

# 创意设计学院党总支 新时代高校党建标杆院系“双创”工作实施方案

## 一、总体思路

以开展新时代高校党建“双创”工作为抓手，以落实党总支“五个到位”和所属基层党支部“七个有力”为工作重点，彻底破除党总支及党支部建设的“中梗阻”现象，为学院人才培养、高水平专业群建设、科学研究、学生创业就业、社会服务等各项工作提供坚强的组织保证，推动学院持续创新发展，为党和国家培养出更多优秀的高素质技术技能人才。

## 二、建设目标

深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，深刻学习领会全国教育大会、全国高校思想政治工作会议、学校思想政治理论课教师座谈会精神，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，按照新时代党的建设总要求，以政治建设为统领，以质量攻坚为动力，以提升组织力为重点，以推动事业发展为落脚点，勇于改革创新，力争用两年时间，将创意学院党总支建设成全省高校党建工作标杆院系，形成一系列创建成果，打造新时代高校院系党建工作品牌，为全省高职院校党建“双创”工作做出应有的贡献。

## 三、建设方案

根据《中共山东省委教育工委关于开展新时代高校党建示范创建和质量创优工作的通知》（鲁教工委字〔2018〕11号）和《新时代高校党建“双创”工作重点任务指南》（院〈系〉党组织）的相关要求，坚持软件建设和硬件建设相结合、统筹规划和分步实施相结合、整体提升和品牌塑造相结合，整个建设周期分两个阶段，按计划、分步骤开展创建工作。

### （一）创建达标阶段

## 1. 本阶段时间安排

2019年11月底前，提交年度工作总结和成果报告。省委教育工委将对各建设单位培育创建情况进行中期评估。

## 2. 本阶段工作目标

按照院（系）党组织和基层党支部《新时代高校党建“双创”工作重点任务指南》的所有指标，逐一对照落实工作重点任务，破除创意设计学院党建工作的“中梗阻”现象，总结一批工作成果，达到中期评估考核合格标准。

## 3. 本阶段具体计划及措施

**（1）切实履行党总支政治责任，保证监督党的路线方针政策及上级党组织决定的贯彻执行。**

强化政治理论学习，提升干部师生思想认识，坚持分类制定干部党员及普通教师理论学习计划，充分利用线上线下多种渠道与形式，加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的宣传教育；充分利用“灯塔-党建在线”平台和“学习强国”在线平台等网络资源；坚持每月双周四下午主题党日活动进行理论学习、研讨，通过专题党课、专题辅导、微党课比赛、红色教育、志愿服务活动及网络新媒体宣传引导等方式，贯彻落实党的方针路线政策及校党委各项安排部署，不断树牢干部师生的“四个意识”“四个自信”，做到“两个维护”，逐步提高党员干部师生的政治思想觉悟，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

充分发挥党组织领导核心作用，自上而下的规范党总支、党支部、党小组等各类党组织会议及学院党政联席会议的程序、步骤、要求，提高各类会议质量，通过这些会议形式及时传达部署、认真贯彻落实上级党组组决议。

**（2）坚持集体领导、分工负责、协调运行的工作机制，充分发挥党总支委员会和党政联席会的会议决策作用。**

党总支对学院的有关管理人员任用、党员队伍建设等工作起绝对主导作用；把好涉及办学方向、教师队伍建设、经费预算使用、岗位竞聘、人才引进、师生员工切身利益等重大事项的重要关口，未经党总支研究的坚决不提交党政联席会议决定。落实党支部书记参加党总支会议和党政联席会议制度。

在目前党政班子成员岗位职责的基础上，进一步明确年度个人工作目标任务和工作评价标准，完善质量考核体系；在议事规则规范化的基础上，提升到统筹谋划、科学决策的质量上，将决策会议制度做细做实做深，重点抓执行落实的成效；坚持党政联席会议周一例会制和班子成员周工作公开制，以此推进议事决策水平和执行力水平的提升，推动创意设计学院事业发展不断进步。

**(3) 牢牢掌握学院师生意识形态工作领导权，进一步落实工作责任制，把好学院各项重大事项、重大问题的政治关。**

完善意识形态工作体系，针对师生意识形态工作特点，分类制定相应制度和工作计划，坚持师生思想意识形态问卷和分类调研的做法，始终能掌握师生意识形态动向；工作机制上总支统筹把握，副书记具体负责，办公室、团总支、教学科等管理团队协管，重点盯紧几个重点对象，做到专岗专责、落实到人。

加强网络阵地管理，做好对院部网站、微信公众号、网络班级（润岫网）等网络媒体的管控；选取典型案例，针对性的加强对师生的教育引导，提升师生网络意识；成立网络舆情领导小组，培训专职人员占领师生网络阵地，广泛宣传党的政策、先进人物事迹等，做好做强正面思想舆论引导；建设一个高质高效新媒体平台。

在重大问题上把好政治关，特别是海外留学人才引进、兼职教师的选聘、台湾有关高校兼职（客座）教授聘用及课程建设、教材选用、学术活动等方面，做到程序规范、责任明晰、把关到位、成效突出。

**(4) 进一步加强学院各类宣传思想文化阵地建设，用社会主义**

## 核心价值观引领师生文化学习生活。

党总支加强对学院各类学生社团、组织、机构的领导和管控，统筹把握学院各类教师学术组织、社团组织的建设和发展，建立总支负总责、班子成员联系相应组织、社团制度，形成党总支书记负总责、副书记和教学副院长分抓的工作机制。

建立各类会议、论坛审批制度，严把审批关，特别是外部来学院召开的各类报告会、研讨会、论坛等活动，严格执行党总支审批制，并根据事项规模大小及权限落实“一会一报”“一事一报”制度，做到谁负责谁担责，谁失责问谁责。

党总支统筹好课堂教学、教材建设、项目资助、对外交流等工作，重点做好艺术类教师的课堂教学、校本通识教育教材建设、学生大额资助项目及近年来的赴台师生交流学习等工作。随着学院办学规模的不断扩大，学院已有六、七个少数民族种类和东南亚国家来院交流的学生，下一步将有针对性的做好这些少数特别群体的学习生活等各项工作，确保学校和谐稳定。

**(5) 进一步加强师生思想政治工作建设，深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想教育。**

深入落实师生政治理论学习制度，推进思政“三进”工作，分类制定师生学习计划，做好学习内容的“规定动作”和“自选动作”；重点做好每月双周二下午开展的全体教职工理论集中学习活动的安排；落实党支部宣传师生职责，试点每月一次主题党日活动扩大到教研室所有非党员专任教师参加的做法，设计好活动内容，加强任课教师对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习教育，促进课堂思政建设及课堂正能量的主渠道传递。

加强师生思政教育，把调研作为主要工作形式，坚持青年教师和学生思想调研分析制度，每学期至少进行一次问卷、座谈等形式的调研，针对调研发现问题，列出整改措施进行整治；每学期总支书记、

副书记、支部书记分别为师生上党课不少于1次；要求每名党员必须联系一个班级，鼓励党员优先做学生班主任。

做好新时代思政工作，坚持每学年开展一次师德师风建设月活动，期初签订师德师风责任书；党总支制定学风建设实施方案，牵头推进学风建设，严格课堂管理，加大督导力度，严肃处理违纪师生，净化教风学风；发挥学生社团组织的作用，通过开展读书、演讲、知识辩论、观看爱国电影、志愿服务等各类有益活动，大力弘扬爱国主义精神；利用艺术设计类专业教学特点，将核心价值观的有关题材引入课堂教学项目，引导学生研究思考内涵、设计作品，推进社会主义核心价值观的培育和践行。

**(6) 重点加强党支部建设，将党建及教学各项任务落到支部，优化党支部设置，健全考核评价办法。**

灵活党支部设置，推动党建工作创新，针对“不忘初心、牢记使命”主题教育准备工作中排查出的问题，结合院部发展、一流专业群建设实际，在目前已将党支部设置在专业教研室和管理团队的基础上，再进一步优化设置，强化视传、环艺、数媒等3个教师党支部和1个学生工作党支部建设，以支部工作“七个有力”为重点，将党的基层组织建设和学院教育教学工作任务细化分解落实到支部工作中，同时在党总支层面加强其支部班子、工作机制、服务保障等方面建设；党总支统筹好所属党支部按期换届工作，严格按照程序选举党支部委员会和支部书记。

坚持总支班子成员结合专业及分工联系党支部制度，总支班子成员每人重点联系一个党支部。认真学习贯彻《中国共产党支部工作条例（试行）》，坚持党支部工作“五条原则”，做好党支部的八项基本任务和高校党支部重点任务，落实党支部工作机制的“六项规定”和组织生活的“六个要求”；在此基础上建立健全党支部工作考核评价办法，完善责任清单，细化责任要求，加强督促检查；今年年底前

总支负责出台《创意设计学院党支部工作考核评价办法》，加强对各支部各项工作开展的督导力度，定期考评，开展星级党支部创建工作，确保各支部独立开展工作，相互之间形成良性竞争态势，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

**(7) 认真开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，严格党内组织生活制度，将党风廉政建设“一岗双责”落实到位。**

坚持问题导向，认真开展第二批“不忘初心，牢记使命”主题教育，针对上级发现的问题、自己查摆的问题、群众反映强烈的问题、巡视巡察反馈的问题等，列出清单，研究制定初步整改方案，逐项整改，边整改边完善；注重突出整改成效，整改措施落细落小、务实管用；对主题教育中新发现的问题，及时纳入整改范围；整改工作实行“一把手”负责制，做到限时整改、逐项落实。

严格党内各项制度落实，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。以党支部主题党日活动为抓手，推进“三会一课”制度、党员议事制度、党员质询制度、谈心谈话制度、民主评议党员制度等的落实；结合院部实际，制定各年度党内政治生活活动开展计划表，完成规定动作，创新自选动作；总支班子每年度召开专题民主生活会至少1次，班子成员以普通党员身份每学期按时参加所在支部的组织生活会至少1次。

认真落实《中国共产党党员教育管理工作条例》，严格党员日常管理，每月第二个主题党日党员缴纳本月党费，专人负责并及时公开收缴情况；按照“七个规范化”要求，建立“六大台账”，做到组织关系管理有序，档案完整规范，党建工作信息化台账完善；定期做好党员党费收缴、师生发展党员、党建经费使用等各方面的党务公开工作；做好党内统计工作，用好党建工作各类新媒体平台，推进党建工作信息化建设。

继续推动党建特色团队攻坚克难，在原先四个党员攻坚团队工作

完成的基础上，适时建立新的攻坚团队，党员选择不受支部限制，以项目团队形式开展工作；推进山东省黄大年式教师团队党员示范引领作用发挥，促进党建品牌创新与成效；继续落实《创意设计学院教职工慰问制度》，做好教职工婚、育、病等的走访慰问工作；按照有关政策，做好学生资助减免和贫困生的帮扶工作。

继续加强党风廉政建设和对师生党员的教育监督管理，制定各年度党风廉政建设实施方案，设立党风廉政举报监督电话，逐级签订党风廉政建设目标责任书，把党风廉政建设目标责任考核结果与每位责任人年终评先树优挂钩，进一步健全和完善党风廉政建设工作责任机制；以落实《中国共产党党员教育管理工作条例》为抓手，用好党员监督和组织处置的方式，进一步加强对师生特别是党员干部的教育管理和监督。

**（8）选优配强师生党支部书记，落实教师党支部书记“双带头人”培养工程。**

学院现有4个专业3个教师党支部，但仅有一位教研室主任是党员，从今年下半年起，实施“双带头人”党支部书记选配和后备人选培养计划，力争3年内使所有教师党支部书记都成为“双带头人”；目前在专业教研室上设置党支部但教研室主任尚不是党员的，党支部书记暂由副高职称以上熟悉专业的党政班子成员兼任。

根据学生工作的新情况，重点培养团总支书记（学工科长）担任学生工作党支部书记，选拔优秀辅导员、优秀大学生党员担任支部委员，有重点的增加学生党员、重点发展对象的党内工作强度。

坚持党总支班子成员联系师生党支部制度，有针对性的安排班子成员分别联系4个党支部，做好支部日常工作的督导和对支部书记、委员的工作指导；制定出台《创意设计学院党支部书记工作考评办法》，定期进行各支部书记抓党建的述职评议工作。

**（9）做好党员发展工作，有针对性地发展各专业骨干青年教师和优秀学生团员入党。**

配合“双带头人”党支部书记选配、培养、使用等工作，未来3年，教师党员的发展方向放在现任优秀的非党员教研室主任和优秀拟培养的青年骨干教师上，至少每年发展一名；党总支书记和现任3名教师党支部书记每人联系1名青年骨干教师入党积极分子，主动帮助引导他们向党组织靠拢，并作为“双带头人”后备人选重点培育。

做好学生推优入党工作，严把发展党员入口关，按照程序在优秀团员学生中推荐先进分子、入党积极分子；摸清学院少数民族学生思想政治状况，重视发展少数民族学生的入党工作。

**(10) 落实组织员制度，配齐配强专职组织员，充分发挥他们在基层党建、党员发展、党内监督等方面的专职专责作用。**

自今年下半年起，研究在党总支设置专职组织员，在拟新设的支部中也设立专职组织员，总支、支部各设一名，建立一支稳固的专职组织员队伍。

加强组织员培养培训，党总支负责制定培训计划，培训以党的基础知识、党务工作基本技能、党风廉政建设等内容为主，培训后进行考核，充分发挥他们在基层党建、党员发展、党内监督等方面的专职专责作用。

**(11) 充分发挥党总支政治核心作用，始终做到是院部创新改革发展的领导者和践行者。**

强化党总支的政治功能、组织功能和服务功能，充分发挥政治引领、思想凝聚、组织保证等作用，重点做好当前的一流专业群建设、教学改革、与省市文化创意产业的新旧动能转换对接、小微文化企业孵化、社会服务、全员岗位第二轮竞聘、人事制度改革等重中之重的工作，深入谋划部署、扎实推进落实，推动学院改革发展稳定。

充分调动各党支部在组织、宣传、凝聚、服务师生等方面的作用，团结凝聚、引领带动师生积极投身学院当前的重大改革、重要事项、重点安排中，充分调动全体师生的工作热情和积极性，增强师生主人



翁意识，为学院改革发展建言献策，贡献力量，推动学院不断取得优异成绩。

## **（12）加强学院统战工作和群团组织建设，维护学校和谐稳定、文明安全。**

做好统战和宗教工作，目前我院教师中有3名民主党派人士，通过集中学习、谈心谈话、座谈交流等各种形式，加强对其的思想引导；学生中有7人信教，通过发挥信息员作用、定期交流、摸排等渠道，做好跟踪、监督与管控。

坚持以党建带动群团组织建设，积极开展比如红歌比赛、各类球赛等丰富多彩的文艺文体活动，凝心聚力，提升师生文化生活质量；定期走访、调研师生听取意见建议，解决师生实际问题；充分利用新媒体、宣传栏等各种渠道，传递正能量，营造文化氛围；组织做好每年的教代会及提案工作；督促团总支有效开展共青团工作，尤其注重学生新生中近三分之一的非团员青年群体的思想和政治建设，加强学生各类社团工作的管理。

抓实平安校园建设，制定实施方案和各类安全制度、应急措施等，成立平安校园建设领导小组，逐级签订安全责任书，层层落实安全责任；节假日等重要时间节点，做好对师生的安全提醒、引导和教育工作；开展主题班会、安全法制消防等各方面的专题报告，举行消防演练、防爆演练等活动，提升师生安全意识；定期对办公区域、教室、学生公寓等场所进行安全隐患排查，及时化解师生各类矛盾，确保师生平安。

## **（二）巩固提升阶段**

本阶段总体建设时间是2019年12月—2020年8月，主要工作目标是根据中期评估的反馈意见整改问题，深入推进任务开展，“双创”建设工作达标结项，并积极配合上级党组织开展宣传推广工作。

2020年7月前提交工作总结报告、培育创建成果；省委教育工委

进行验收，2020年8月公布评定结果；评定达标的，予以结项，深化宣传推广；评定不达标的予以通报，严格追责问责。

本阶段具体计划及措施如下。

**1. 整改问题。**2019年12月—2020年4月，学院党总支根据中期评估反馈的意见建议，认真分析问题存在的原因，对照各项指标任务进展情况及成效及时整改，同时深入推进任务开展，不断巩固建设的各项成果。

**2. 工作总结。**2020年5月—8月，学院党总支根据“双创”工作重点任务指南要求，围绕“五个到位”、“七个有力”，认真总结培育创建期的各项工作情况，形成“四个一”成果；做好验收前的各项准备工作，确保评定达标结项，7月前，向教育厅提交工作总结报告和培育创建成果；根据上级党组织要求，配合做好宣传推广等工作。

#### **四、预期成果**

##### **（一）创建达标阶段（2018年9月-2019年11月）**

这个阶段的党建工作重点和预期成果就是按照《重点工作任务指南》的要求，健全完善、查漏补缺。

**1. 党支部建设。**一是创新党支部的设置，针对目前支部存在的主要问题，结合院部发展实际，将党支部设置在专业上和管理团队上，将目前的一个教师党支部调整成3个，即：视传、环艺、数媒等3个教师党支部。二是将党建工作中心下移，在进一步细化党建工作的基础上，将党建各项工作任务落到各党支部。三是建立健全党支部工作考核评价办法，出台《创意设计学院党支部工作考核评价办法》。四是在教师支部书记“双带头人”上起好步有突破，本阶段实施“双带头人”党支部书记培育计划，目前仅有一位教研室主任是党员，其他暂由党政班子成员兼任，力争3年内实现“双带头人”教师支部书记全覆盖。五是在党员发展上，本阶段至少发展一名优秀专业教研室主任为中共预备党员。

**2. 作用发挥方面。**一是落实组织员制度，研究在党总支、支部中各设一名专职组织员，充分发挥他们在基层党建、党员发展、党内监督等方面的专职专责作用，建立一支稳固的专职组织员队伍。二是充分发挥党组织和党员在攻坚克难解决问题的作用，完成一流专业群中期验收、山东小微文化企业孵化器建设二期三期工程等重点项目。

### **(3) 其他建设成果。**

建设完成创意设计学院党总支和下设四个支部党员活动室建设及内部提升；完善党建工作制度体系、机制办法，完成至少1项党建课题研究立项，撰写3篇以上党建课题论文；开发试运行1个新媒体平台，用于党建宣传管理；组织至少2次党员组织党员红色教育基地党性教育学习，参加至少1次校外党员教育培训，邀请党建专家进校进行1次党务培训；组织3-5次外出党建工作调研，走访其他党建示范高校、标杆院系、样板支部，学习建设经验；制作5个党课微视频，4个党建典型宣传微视频，对党建典型事迹进行宣传；形成1本中期建设成果资料。

## **(二) 巩固提升阶段（2019年12月-2020年8月）**

党总支认真总结一年多来的各项工作情况，形成“四个一”成果，即：形成1套在体制机制、经验举措、方法办法上可复制、推广的典型经验，运作1个高质高效的学院党建工作新媒体平台，制作1个示范点建设微视频，汇编1本示范点建设成果资料。

## **五、工作保障**

做好“双创”工作的各项保障工作，对于顺利推进重点任务建设、培育出优秀成果等至关重要。

### **(一) 加强组织领导**

**1. 成立“双创”工作领导小组。**学院党总支书记任组长，小组成员由学院党政班子成员、各支部书记组成；党总支书记是该项工作的第一责任人，其他人员明确分工，各负其责。

**2. 进一步细化建设方案。**召开党总支班子会议和各支部会议，分别讨论“五个到位”、“七个有力”建设实施方案，形成共识，进一步确定任务书、配档表和责任人，建设任务具体到每一个支部、每一名党员。

**3. 加强常态化跟踪指导。**“双创”工作作为党总支全过程常态化的工作，及时解决建设过程中遇到的困难和问题，推进取得建设成效。

## **（二）做好各项保障工作**

**1. 制度保障。**根据教育工作文件要求和创意设计学院实际情况，在《申报书》的基础上，制定出台相关总支文件，进一步明确“双创”工作的总体思路、建设目标及对于学院发展的重大意义；将“双创”工作纳入学院绩效考核评价体系，进一步细化建设任务到人，明确考核评价标准，追责到人，工作成效作为个人评优树先、岗位聘任、提拔晋升的重要依据之一。

**2. 资源保障。**认真研究“双创”工作细节，凡涉及到场所使用、人员调配、岗位设置、外出学习等事项，要列出清单，适时提交党政联席会议研究，确保“双创”工作各项资源投入有保障。

**3. 经费保障。**按照无预算不开支的原则，严格按照有关规定使用项目资金，做到专款专用，不挤占、挪用，不得擅自改变经费用途和扩大使用范围；制定项目资金管理和绩效评价办法，健全内部控制机制，确保资金规范、合理、高效使用。

**4. 设施保障。**按照经费预算使用计划，对于列入年度采购计划的软硬件设施，要及时按程序按规定完成采购，投入使用做到专人专责，确保实效。

**5. 其他保障。**在“双创”工作建设过程中出现的新情况新问题，要及时提交相关会议研究，要第一时间提出解决方案，以保证工作顺利开展。

2019年9月24日

附件：创建达标阶段经费预算

项 目	2019 年度		2020 年度	
	具体实施内容	预算 (万元)	具体实施内容	预算 (万元)
党员教育培训 (6 万)	党性教育基地学习 培训	2.6	党性教育基地学习 培训	2.6
	外出党建培训	0.5	党务培训	0.3
党建课题研究 (1 万)	党建课题立项	0.2	党建课题结题	0.3
	党建理论调研	0.2	党建论文撰写	0.3
党建工作调研 (4 万)	省内党建示范高 校、标杆院系、样 板支走访、调研	2	省外高校走访，党 建工作调研	2
党员活动室内部 提升 (3 万)	党总支党员活动室 内部环境提升	0.5		
	数媒、环艺、视传、 学生四个支部党员 活动室建设	2.5		
新媒体平台建设 (6 万)	制作党课微视频	1	拍摄党建宣传片	2
			运行一个党建网络 宣传平台	1
	党建典型事迹宣传	0.5	建设成果资料	0.5
			典型宣传微视频	1
合 计		10		10