

在学校四届教职工暨工会会员代表大会第五次会议上的讲话

(2019年3月16日)

何子安

各位代表，同志们：

我校四届五次教代会，在全体与会代表的共同努力下，圆满完成了预定的各项议程，即将闭幕。在此，我代表学校党委，对大会的圆满成功表示热烈的祝贺！

这次教代会，重点审议并通过了《学院工作报告》等三个报告，认真总结了学校2018年的工作，安排部署了2019年的任务，确定了决胜优质校、争创特高校的任务目标。完成这一任务事关学校长远发展，事关学校前途命运，我们必须千方百计、全力以赴去完成、去拼搏。今年，无论是教育系统还是各级党委、政府都旗帜鲜明地把“抓落实”作为工作总基调和重要手段，是全省、全市的工作“落实年”，也是我校的工作“落实年”。全校上下要把心思集中在“想干事”上，把胆识展现在“敢干事”上，把能力体现在“会干事”上，把目标落实在“干成事”上，以“踏石留印、抓铁有痕”的劲头，不折不扣落实好学校党委、行政的决策部署，扎扎实实完成好教代会确定的各项任务，确保“定一件、干一件、成一件”。下面，根据党委研究的意见，就今年的

抓落实工作我提五点要求。

一、突出重点抓落实

今年工作有一条十分清晰的主线，那就是教代会提出的“全力争创中国特色高水平职业院校和骨干专业”。争创特高校任务很多，不能平推平拥、“眉毛胡子一把抓”，必须抓重点、抓关键，按照工程化、项目化的要求步步推进、稳扎稳打。一是排好重点项目。这次教代会和党建会后，办公室要对今年的工作任务全面梳理，把真正关系优质校建设和特高校争创的重点项目排出来，逐一确定牵头领导、责任处室、二级学院，分工负责、推进落实。重点项目不在多而在精，关键要找准、找实。二是落实工作责任制。对重点项目，建立横到边、纵到底的责任链，完善责任清单，定目标、定任务、定人员、定时间、定奖惩，明确“任务书”，排好“时间表”，绘出“路线图”，定好“责任状”，实行挂图作战、挂图督战，以目标倒逼责任、以时限倒逼速度，以成效论英雄。每个重点项目，坚持谁牵头谁负责，就是要明确一个主要负责领导、明确一个主要负责处室，落实一个责任主体，避免相互交错、相互推诿。三是实施“精准督查”。今年党委、行政要把主要精力放在对重点项目的督查落实上，要强化督查职能，对排查确定的重点项目，要纳入绩效考核，采取暗访督查、随机抽查、现场核查、专项督查、联合督查等多种形式，对项目进展情况进行月公布、季通报。同时，对

督查中发现的问题，要责成并督促有关单位及时纠正、汲取教训、认真整改。四是优化规范考核体系。科学设置考核指标，加大重点项目分值，坚决削减没有区分度的考核指标，精简考核要点，规范考核程序。质监与绩效考核办总体把关，各牵头绩效考核的处室，一定要突出重点，导向清晰。绩效考核办要在4月底前出台考核指标体系，考核实施过程中要加强督考结合，坚持以过程管理和日常考核作为推动工作的重要手段，将日常明察暗访的情况记录下来，直接计分，尽量避免以是否召开会议、是否发文、留痕多少来评判工作。

二、转变作风抓落实

作风问题是影响抓落实的突出问题，也是一个“顽疾”。今年我们通过座谈征求意见、发放调查问卷等方式反复排查，深入查找了作风上存在的突出问题。解决好这些问题，必须要刀口向内，勇于向自己开刀，突出“实”字、力戒“虚”字、整治“空”字，一个一个的研究解决。今年要着力解决好以下十个问题。一是解决好办文质量不高的问题。文件多、乱、落实质量不高是大家反映最突出的问题。要搞好分类办理，按照轻重缓急和办理要求理出层次，从入口搞好分类，无关紧要的筛选出去；对上级来文凡是任务性的文件，要明确牵头的处室单位，在深入研究的基础上，提出办理意见，再安排落实；要建立跟踪办理制度，办理结果要有反馈，没办好的要重办；要建立文件库，对重要文件归类整理，以备

随时提取查阅；要切实提高内部文件的办理质量和效果，临时性的工作安排一般不得发文；定了的文件要下大力抓执行落地，牵头起草文件的处室，负责对文件进行解读宣传，负责推动监督文件的落实落地，要坚决杜绝发文后束之高阁的现象发生。二是解决好办会质量不高的问题。会议要把握好会前、会中、会后三个环节，提高会议效果，多带着问题开会，多开现场会、座谈会、讨论会等研究解决问题的会议。要建立党委、行政现场办公会议制度，党委会、院长办公会等都可以探索开成现场办公会，定期不定期地到重点项目一线现场办公，研究解决重点项目推进中的困难和问题；要加强会议统筹，每周五把下周的会议统计出来，为各二级单位安排工作留出余地；会议要控制好规模和时间，合理确定参会人员范围，没有实质性内容、常规性的工作安排原则上不需开会。三是解决好调研不深入的问题。继续实行学校领导班子成员联系二级学院制度，学校领导班子成员每年在二级学院、教研室、班级、课堂、宿舍、企业等学生学习生活实习现场调研不少于 2 个月，采用不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同、直奔基层、直插现场“四不两直”方式，掌握第一手情况。要建立学校领导到基层调研登记制度，确保落实到位，每次调研都要有明确的调研内容，发现问题，现场研究解决问题。四是解决好各类上报材料过多、重复报反复报的问题。一方面，各职能处室在代表学校安排工作时，

要充分发挥 QQ 群、微信群等信息渠道，能小范围群内办理的就小范围办理。另一方面，处室之间要横向打通，职能处室都要建立自己的一套数据库，不要有事没事就跟二级学院要。今年，要求各二级学院上报的报表、材料一律要压减 50% 以上，未经党委、行政批准，职能处室不得随便要求二级学院上报报表、总结及各种材料，不能随便要求下级主要领导签字。

五是解决统计数据过多、过滥、过散的问题。今年学校要统一搞好数据集成，建立统一的信息数据统计平台，实现数据全打通、全归集、全共享、全对接，消除信息“孤岛”。要建设更多的多媒体网络、电子显示屏等展示平台，对有些重要的事情，加大公示力度，重要的信息及时公开发布，及时展现，解决信息不通、不对称的问题。全校各单位要积极参与，加快推进信息化应用，融入学校大平台，主动运用信息化手段改进管理方式，把信息化应用提升到新水平。

六是解决好办事程序繁琐的问题。办事程序繁琐是师生反映比较突出的一个问题，关键要找到症结所在，提高办事效率。一方面，要运用好信息化手段，能网上办理的就网上办理；另一方面，对需要严格把关监督管理的事项，要搞好流程再造，建立科学的办事流程。如大家反映的专项经费审批使用、网上审批、招标采购、小型维修等问题，有关处室要逐一研究精简办事环节、程序，缩短办理时限，向全校公开。

七是解决好简政放权的问题。校院二级管理去年发了文件，今年重

点要进一步细化，明确配套措施，二级学院要加强过程管理，处室要进行宏观管理。管理权、发展权、人、财、物“五权”下放到什么程度，处室要跟上配套措施，在放权的内容上一项一项搞好细化、具体化，划出杠杠，便于实行。八是解决好推诿扯皮的问题。这一直是制约学校发展的突出问题，表面上看是互相扯皮，实质上反映了政治意识、大局意识、担当意识不强的问题。解决这个问题的关键是明确牵头单位的主体责任。今后，凡是明确牵头单位的综合或专项性任务，牵头单位要全面负责，落实到底，不要把任务一分了之，把责任一推了之，完不成任务，出了问题，板子要打在牵头单位身上。纪委办公室（监察审计处）年内要排查几个因配合协调不力影响工作任务落实的反面典型进行通报处理。处室内部全面实行首问负责制和AB角负责制，确定相互配合、相互补台的办法，不能推出去，能办的事都要一次性办结。九是解决好公开承诺、公开评议不到位的问题。处室的重点工作要向师生公开承诺，包括工作内容、完成时间等都要在全校公开，让大家都知道。服务性项目都要把办事流程向全校公开，绘制流程图，编制“明白纸”，让来办事的人员一看就懂。对一些事关广大师生员工的服务项目，要推行精细化、精准化服务，对学生开学后的教室、课堂可不可以提前两天进行一次全面检修，暖气是否提前一天打开？信息化办公室对多媒体教室可不可以提前一天或利用星期天作一次

检查？诸如此类的服务项目，有关处室要认真回去排一排，及时研究改进提升服务的办法措施。搞服务就是要有这样一种和自己过不去的精神，才能把服务做好。纪委办公室（监察审计处）要加强统筹监管，年内要组织服务对象、师生代表对处室服务情况进行民主评议，开展暗访暗查，对“庸懒散拖”及不作为等典型案例该曝光的曝光、该扣分的扣分、该处理的处理。十是要治理好开支过大的浪费事项。全校上下都要继续保持“过紧日子”的思想，发扬厉行节约、艰苦奋斗的优良传统和作风，坚决与铺张浪费现象作斗争。计财处要提高预算的科学性，搞好对预算执行的分析，把学校存在的开支浪费过大的事项排查出来，逐一落实监管措施，减少跑冒滴漏。办公室要牵头研究制定车改后的公务用车办法，从严控制租车费用。各单位要全面推行无纸化办公，大幅压减打印纸和印刷费用。对用水、用电，也要推进精细化管理，最大限度减少浪费。

三、追求卓越、勇于创新抓落实

建设优质校、争创特高校必须要有卓越意识、创新思维，坚持创建结合，以创促建、以建促创，闯出路子，创出一流。长期以来，我们的不少同志习惯于过去的老办法、老传统，按部就班、按常规走路，这样怎么能争上特高校？争创特高校关键要有一批一流的项目、成果作支撑。这几年，我们在教学成果、技能大赛等的竞争中获得奖项数量不少，中等水

平的很多，一流的项目突破不大，这在争创特高校的竞争中是很不利的。我们要追求卓越，不能光说在嘴上、写在纸上，必须千方百计落实到行动上、落实到一流项目建设上。因此，全校上下都必须集中发力、寻求突破，特别对优质校、特高校创建中的一些重要项目、指标好好理一理、排一排，集中人、财、物大力支持保障，全力突破。另外，去年以来国务院出台了《国家职业教育改革实施方案》，我省出台了《关于办好新时代职业教育的十条意见》，对下一步的改革试点提出了明确的争创目标，每个单位都要结合本职工作认真地搞好研究论证，提出可行性项目，积极争取试点，大胆进行试验。前几年，我们搞了全国全省现代学徒制、搞了像创新创业、信息化示范等不少方面的试点，助力我们在相关工作领域走在了前面。今后一定要敢于先行先试，通过试点求突破、求创新。今年，市里设立市社会创新奖，年内评选表彰100个社会创新典型，学校党委、行政研究，我们也要参照市委、市政府的做法，设立“创新奖”，把绩效考核中的创新项目做实做精做好，着力进行教学、管理、体制、机制、基本制度、模式等方面的创新。项目不在多，宁缺毋滥，关键在精，年初可以先提报，但年底要统一组织力量，通过现场考察、论证、评选等形式一个项目一个项目地进行确定，对评出的创新成果要给予适当奖励。

四、担当作为抓落实

建设优质校、争创特高校需要全校广大党员干部进一步凝心聚力、攻坚克难、锐意进取。抓落实，关键看担当，关键靠作为。抓落实，说到底是担当不担当、作为不作为的问题，各党组织要结合民主生活会、组织生活会排查不担当、不作为的现象，并切切实实增强担当作为意识，推动各项工作任务落实。为了激励大家干事创业、担当作为，我们要结合新一轮干部聘任工作的开展，进一步完善有关机制办法，努力创造一个有利于担当作为的良好环境。一是优先提拔重用担当作为的好干部。要以“落实力”作为重要标准，作出写实性评价，侧重考察干部抓落实的能力和成效，重点考察干部为学校发展干了哪些真事、大事，干了哪些师生点赞的实事、好事，解决了哪些过去遗留的难事、麻烦事，在干事过程中发挥了什么作用、显示出什么才干，群众怎么评价等，克服“唯票是举”的观念。二是坚决调整处理不担当、不作为的干部。建立负面清单，坚决防止出现让事业迁就人的情况，把敢不敢扛事、愿不愿做事、善不善干事、能不能成事作为识别和使用干部的重要标准。对工作中发现的不敢担当、不抓落实、好人主义、贻误发展的干部，严格按照有关规定予以问责调整。三是为担当作为的干部撑腰鼓劲。要妥善把握事业为上、实事求是、依法依纪、容纠并举等原则，对干部在改革创新中的失误错误，该容的大胆容错。落实好容错纠错、澄清保护、跟踪关怀等制度，为干事创业的干部

兜住底，让他们心无旁骛干事业。

五、严明纪律抓落实

落实不落实，抓好抓不好，成效怎么样，必须靠铁的纪律，运用好问责这个“利器”。近年来，我们在教学、管理、服务等方面制定了很多文件制度，出台了很多措施办法，提出了很多任务要求，特别是在问责处理和从严管理方面制定了《党建工作问责（暂行）办法》、《对党员领导干部进行约谈、函询、诫勉谈话暂行办法》、《重要事项请示报告制度》、《教职工考勤及请假管理规定》、《党员不合格表现负面清单（试行）》《师德师风建设负面清单》等多项规范性文件，还有教学等各个环节制定的惩处措施等，基本形成了严管严治的制度体系。但从反馈的情况来看，有些文件制度和任务要求有的并没有落到实处，压力传导还不到位。今年，要结合落实教代会任务，把过去出台的一些重要文件制度明确规定的处罚事项理一理、排一排，谁牵头制定的文件，谁负责抓落实。要组织力量对文件落实情况进行全面检查，对文件规定的应当处罚的人和事必须按要求进行处罚，如发现哪个单位落实不到位就严厉追究哪个单位的责任。要以铁的纪律保障重点工作项目的落实，严肃查处在政治纪律、工作纪律及其它各方面的违纪违规行为。要持之以恒正风肃纪，运用好“四种形态”，抓早抓小、防微杜渐，强化执纪问责和纪律执行力，对履职不力、落实不到位造成工作损失的，发现一

起，处理一起，绝不迁就。

各位代表，同志们，建设优质校、争创特高校是我们这代日职人在目前这个发展阶段的最高目标追求和美好梦想，责任重大、使命光荣。我们学校具有追求卓越、抢抓机遇、攻坚克难、争先创优的优良传统和作风，经过多年来特别是近年来全校师生员工的拼搏进取、不懈努力，我们已经闯入了优质校建设的先进行列，争得了向特高校冲刺的有力资格，让我们全校上下紧密团结起来，发扬一种豁出去的精神，咬紧牙关，奋力冲刺，撸起袖子加油干，为实现新的美好梦想而努力奋斗。