

附件 2

- 全省党建工作示范高校
- 全省党建工作标杆院（系）
- 全省党建工作样板支部

新时代高校党建“双创”工作 申报书

学校名称：日照职业技术学院

项目负责人：张永宾

联系电话：

填报日期：2018年8月2日

中共山东省委教育工委
2018年7月

基本信息

负责人	姓名	职务/职称	办公电话
	张永宾	创意设计学院院长 兼党总支书记	0633-7987266
联系人	姓名	职务/职称	办公电话/手机
	张云丽	创意设计学院党总支 副书记	
联系地址	日照职业技术学院创意设计学院（地滋楼 A336）		
建设单位 (学校/院(系)/ 支部)	日照职业技术学院创意设计学院党总支		
创建类型	<input type="checkbox"/> 全省党建工作示范高校 <input checked="" type="checkbox"/> 全省党建工作标杆院(系) <input type="checkbox"/> 全省党建工作样板支部		
项目建设 起止年月	2018.9—2020.8		

二、工作基础

一、总体情况

创意设计学院党总支共有党员人数 39 名（含 7 名学生预备党员），有 9 名党务工作者。党总支班子成员 5 名，设党总支书记、专职副书记、组织委员、宣传统战委员、纪检委员等岗位。总支目前下设教师和学生 2 个党支部，每个支部各设 3 名成员，分别任支部书记、组织宣传委员、纪检统战委员。按照“双带头人”标准配备、培养和使用支部书记，教师支部书记由教学副院长兼任，学生支部书记由党总支副书记兼任，充分发挥出党建在教育教学工作中的引领作用。

目前，我院党总支年党建工作经费 1 万元，建有 99.5 平米的党员多功能活动室，室内安装大屏幕，规范悬挂党旗，张贴入党誓词、党员权利和义务、“三会一课”制度等内容，确保了支部活动阵地建设和党员学习教育活动的开展效果。

二、运行机制

在省、市高校工委和校党委正确领导和指导下，创意设计学院党总支认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持党的路线方针政策，不断增强“四个意识”、“四个自信”，坚持做好“五个到位”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，有效贯彻执行上级党组织的决定，在教育教学等方面充分发挥了党组织政治核心作用。

学院实施党政分工负责、协调运行的集体领导，各成员工作职责清晰，有健全会议工作制度，党总支委员会会议和党政联席会议是学院的决策会议，体现了党对学院工作的领导。实行总支班子成员联系支部、包联教研室和教师党员包联班级制度，有效督导、促进支部工作的顺利开展。

几年来，学院一直坚持日常以周工作例会形式开党政联席会议，重大决策问题和专项问题以专题形式进行。如：今年上半年，共召开党总支委员会会议 2 次、党政联席会议 21 次、党政联席会会扩大会议 2 次，确保了各项民主决策科学，落实到位，凸显了领导班子整体功能和议事决策水平，推动了我院各项事业的有序发展。

三、主要做法

我院党总支主要从强化思想政治、落实基层组织制度、推动院部改革发展等方面入手，以强化师生政治理论学习、规范基层党的组织生活、加强党风廉政建设、发挥党组织和党员的作用等为党建工作重点，认真学习宣传贯彻落实党的十九大精神和学校党建工作会议精神，以党建工作带动促进学院事业发展，取得了明显成效。

主要做法有以下几点（数据皆以 2017 年度为例）：

（一）强化政治理论学习，确保思想政治工作到位

1. 坚持师生政治理论学习制度。一是分类制定了年度党员、干部、教师和学生理论学习计划，为系统组织学习做出了统一安排；二是学习内容以党委列出的学习清单为主，有效组织学习了十九大报告、新党章及习总书记系列讲话精神、高校思想政治工作会议精神等。坚持边学议边实践，学以致用、学用结合。全年组织党员集中学习 15 次，专题交流研讨 6 次，写读书笔记 30 本，撰写心得体会、约稿、征文共计 123 篇，其中约稿和征文共 15 篇，党员思想得到了进一步提升。

2.强化新时代思想政治工作。结合我院专业设置，深挖思政元素，推进全员、全过程和全方位育人，加强师德师风、教风学风建设。**一是**及时制定年度师德师风建设实施方案，建立了青年教师和学生思想状况定期调查分析制度，与全体教师签订了师德师风责任书；**二是**进行了各类调查问卷及座谈研讨，梳理教育教学等意见及建议 59 条（其中教师 20 条，学生 39 条），立行立改，逐步整改，有效促进了教育教学各项工作的顺利进行；**三是**评选出了“我最喜爱的教师”（13 名）、先进教育工作者（1 名）、优秀教师（5 名），对其事迹进行广泛宣传，起到了以点带面、模范带动作用；**四是**强化师生师德师风、教风学风理论学习。组织开展了师德师风建设月活动，创新活动方式，化整为零，将师德师风教育与教研活动有机结合，包联领导督查引领，发起师德师风倡议等形式，确保了活动效果；**五是**强化了宣传阵地建设。定期更新宣传栏，积极宣传党的十九大精神。党总支带动教学科、团总支等部门积极撰写和提报新闻稿件 153 篇，在《大众网》、学院新闻及院部动态等媒体及时宣传报导我院工作开展情况及成果。其中《助推全省艺术职业教育，日照职业技术学院发展再发力》一文发表在《大众网》，同时被《齐鲁晚报》、《齐鲁壹号》转发；开展卓越论坛活动，为师生举办了 3 场学术报告，拓展了师生视野。利用二楼、三楼文化宣传走廊、宣传展板等进行理想信念、诚信感恩等各类主题宣传，加强了对师生的思想引领。

3.推进社会主义核心价值观的培养和践行。**一是**认真探索传统文化与社会主义核心价值观的深入融合方式，在学生中成立创意设计学院鹿鸣国学社，借助学生社团积极进行友善、诚信、敬业、爱国、公正、文明等核心价值观念的培育与传播活动。目前，国学社已陆续开展了“父爱如山，篆书亲情”家书撰写，“迎端午，悼屈原”古诗文诵读，“品读经典，感悟人生”古诗文改编，“回归传统，拥抱自然”古诗文吟诵，“寻找十九大报告中的国学精神”等系列活动，努力做到国学传播与社会主义核心价值观教育的融合，取得了良好的效果；**二是**开展学生思想状况问卷调查，从学生的职业规划、学风班风、文化活动、人际关系等方面进行了调查分析，收集建议 220 条，进行认真的梳理、整改，有针对性的开展学生思想教育，着力提升了学生的政治觉悟和道德品行；**三是**通过院长深入班级交流活动（11 次）、党团书记上思政课（2 次）、十九大精神进班级、学生干部座谈会等形式，找出班级、学生的关注点和矛盾 98

项，整改落实，做到了及时关注和解决学生的切身利益问题，更好的服务了学生的成长成才；**四是**围绕五四运动 98 周年、建党 96 周年、公寓建设、安全教育、十九大等，设计文化走廊主题宣传教育 38 期，微信平台推送 112 期，深化了社会主义核心价值观的教育；**五是**大力开展“学院日职之星”评选，“十佳学子”等线上线下活动，评选表彰优秀学生 280 人次；**六是**组织 2017 届西部计划志愿者欢送暨毕业生座谈会，召开学院第三次学生代表大会暨换届选举，表彰年度学生组织优秀集体和个人，引导广大青年学生形成正确的价值取向。

（二）以主题党日为抓手，不断规范基层党的组织生活

1.重视三会一课，提升基层党组织生活质量。结合我院实际，充分利用灯塔-党建在线平台，把“两学一做”专题教育与落实“三会一课”制度相结合，列出了我院党总支基层党组织生活配档表，并不断更新内容，拓展学习及开展活动形式，提升了组织生活质量，确保了“三会一课”实效。全年每月按要求组织召开了教师和学生支部委员会共 15 次、支部党员大会共 12 次、党小组会议共 31 次，组织召开了党员议事会 1 次，邀请校包联领导等上党课 2 次，接收预备党员 8 名，有效推进了“两学一做”专题教育的常态化、制度化。

2.落细做实其他党内制度，提升党员身份认同。一是落实党员议事会和质询会制度，9 月份召开党员议事会 1 次，对下半年的党建工作计划调整等党务、院务事宜进行了充分讨论；12 月底召开党员质询会，公开答复党员对学院一年来的工作质询。二是落实了总支班子成员包联教研室制度和总支书记联系支部制度。班子成员分别包联动漫制作、视觉传达、环境艺术、数字媒体和通识教育五个专业教研室，将政治学习与督导教研活动开展有机结合。总支书记联系教师支部，副书记联系学生支部，有力推动了我院党建任务落到基层党支部和教育教学一线的进程。三是开展“党员亮身份”活动，设立了教学科、文化创意中心等 10 个“党员示范岗”。四是落实“双带头人”制度，建立了 9 个党员工作室，进行岗位挂牌，明确了工作职责；五是落实了干部联系班级制度，完成“七个一”活动实施，实行了教师党员包班级，开展“六个一”活动；六是开展示范带动活动，对 1 名“优秀党务工作者”、2 名“优秀共产党员”进行表彰宣传，发挥了典型带动、示范引领作用。七是落实主题党日定期缴纳党费制度，

全年收缴党员党费共计 11838 元。

3.开展志愿服务活动，提升师生服务社会意识。一是组建“阳光守望”暑期社会实践团，连续 3 年到学校包联——莒县安庄镇东丁果庄村，开展科技文化支农活动。二是不定期组织教师党员、学生入党积极分子前往包联社区山海嘉园，开展各种创城服务和卫生清扫活动 10 余次。三是丰富社会实践活动育人平台，深入开展大学生社会实践活动。利用暑假，组建企业人才需求调研实践团、社会发展观察团深入山东潍坊、青岛开展社会实践活动，围绕调研企业人才需求状况，调研了 6 家企业。

4.拓展党日活动形式，开展爱国主义教育。一是组织全体党员和教师观看爱国电影如《厉害了，我的国》等并积极撰写了心得体会。二是组织师生观看十九大会议召开视频，推动了十九大精神进班级、进课堂，增强了师生的爱国主义情怀。

（三）发挥基层党组织和党员作用，解决工作重点难点

针对我院工作中的创新创业、课程体系建设两项重点和师生教风、学风及公寓治理两项难点，党总支研究成立了学生创业孵化、教学督导、公寓治理、课程体系完善四个党员攻坚团队，总支班子成员分别牵头，以党员教师为骨干、其他优秀教师为成员，重点攻坚、解决问题；成立半年来，取得了明显的效果。

课程体系完善团队开设通识教育课程 15 门，制定完成 4 个专业、11 个方向的课程地图及所有岗位导向课程标准，荣获各类大赛特等奖 1 项、一等奖 5 项，二等奖 11 项、三等奖 19 项，建设在线课程 6 门，立项校级精品资源共享课程 2 门，开设第二课堂 8 门。教学督导团队通过 313 次的检查和随机进课堂听课，对在检查中发现的问题及时曝光处理等形式，在全院形成了比较浓厚的教与学氛围。公寓治理团队在不断解决公寓问题的同时，形成了对学生开展思想政治教育的有效途径，促进了学生日常行为习惯养成和自律意识提升，在着力巩固宿舍达标成果的同时，加强检查整改惩治力度，共查摆公寓问题 52 条，发布违纪通报 19 期，谈话、处理 109 人。学生创业孵化团队依托金种子一期建设完成公共孵化空间 1 处、环境艺术设计创客空间 1 处、公共服务空间 5 处，与国安新桥(北京)影视传媒投资有限公司达成合作意向，荣获第三届山东省文化创新奖和院级创新创业大赛 2 等奖，培育孵化小微文化企业 24 个；在此基础上，成功申报省级黄大年式教师团队，打造了党建工作品牌。

(四) 加强党风廉政建设和对师生党员的教育监督管理

1.加强党风廉政建设，将担责督责追责落实到人。一是制定了年度工作实施方案，设立了党风廉政建设监督举报电话；二是院部负责人与各党员干部，逐层签定了党风廉政建设目标责任书，明确任务，责任到人；三是加强考核督办，把目标责任书的考核结果与年终评优评先挂钩，进一步健全和完善了党风廉政建设工作责任机制。**四是**落实“一岗双责”制度，做到把党建与业务工作一起研究谋划、一起部署检查。针对党员中出现的转发不良视频等不和谐事件，根据《日照职业技术学院党建工作问责（暂行）办法》，从总支书记、副书记、支部书记、支部委员到党员层层追责问责，从严处理，强化了党风廉政建设。

2.加强班子民主建设和纪律建设。一是严格执行民主集中制。落实党政联席会议制度，及时研究学院重大事项。共召开专题党政联席会议 38 次、联席会会扩大会议 2 次、班子碰头会 12 次，内容涉及院部党政、教育教学等工作方方面面，确保了各项民主决策落实到位；二是以“庸懒散”治理活动为抓手，加强纪律建设。在专任教师中实行督导监查制度，严查教师上课迟到、旷课、早退及不认真备课上课现象。本年度，5 名教师因上课迟到等原因受到不同程度的处分；在坐班人员中实行签到制度，在全体教师中执行每周二、周四下午签到制度，对全体教师出勤情况进行通报及处理，加大了纪律建设的力度。

3.落实三公开制度，营造风清气正的工作环境。一是以预算为依据，执行财务公开，确保财务透明，每月报账后于办公室指定公示栏对财务支出情况进行公示。我院年度切块经费共计 616162.59 元，共使用 589908.54 元，执行率为 95.74%；二是实行党政班子周例会制度，成立班子微信群，设置室内外“三务”公开栏，及时调度、公示各项工作开展情况本年度班子成员共列出 2296 项工作，处理通知文件 1500 余件，出台院字红头文件 18 件，党字红头文 13 件；三是及时将党的通知、文件和讲话精神进行公开，将每月主题党日活动计划在宣传栏进行张贴，将党费清单在宣传栏公示。

4.严格民主生活会、组织生活会。按照从严治党要求，严格专题民主生活会、组织生活会，落实党性分析制度、谈心谈话制度和民主评议党员制度。年度组织开展了班子专题民主生活会 1 次，校包联领导面对面交流 1 次，班子及成员之间进行交心谈

心 10 人次，组织教师和学生支部召开专题组织生活会 5 次（其中，教师支部 3 次），民主评议党员 1 次，有效提升了党员党性修养和总支班子的队伍建设，做到了党员领导干部民主生活会、“三会一课”和民主评议党员等制度执行严格，党员领导干部按规定参加双重组织生活会落实到位。

（五）取得的主要成果

1. 创建了三个党建品牌。

（1）山东省黄大年式教师团队。以创意设计类一流专业群建设为目标，以文化创意中心综合育人平台打造为载体，以工作室优秀青年党员教师为主体，推进我院工作室人才培养、创新创业、社会服务和社会培训等各项工作开展。

（2）四个党员攻坚特色团队。为解决学院工作中重点难点，而设立的学生创业孵化、教学督导、公寓治理、课程体系完善等四个党员攻坚特色团队，在具体工作中团队党员发挥了重要作用，各项重点难点得到了重大突破，成绩突出。

（3）形成了一套以“主题党日”为抓手严肃党内政治生活的经验做法。

2. 获得的主要政治荣誉和主要成绩。

2017 年 5 月份，作为全校基层党组织的代表参加了日照市高校院（系）级党组织党建工作现场观摩交流，受到了市高校工委及各兄弟院校的一致好评，并在校建党 96 周年表彰大会上做典型经验交流发言；2017 年 7 月份，我院党总支被日照市高校工委评为先进基层党组织；教师党支部也连续多年评为先进基层党组织。

学生创业孵化团队于建设完成公共孵化空间 1 处、环境艺术设计创客空间 1 处、公共服务空间 5 处，培育孵化小微文化企业 24 个，荣获院级创新创业大赛 2 等奖 1 项，提报的《高职院校小微文化企业孵化器建设项目》获第三届山东省文化创新奖；文化创意中心教师团队荣获山东省黄大年式教师团队荣誉称号。

党建科研论文获奖情况。校本课题《培育和践行社会主义核心价值观融入我校校园文化建设研究-以创意设计学院为例》结题；论文《以“六抓”为切入点，规范基层党组织的组织生活 ---以日照职业技术学院创意设计学院党总支为例》获全国高职高专党委书记论坛优秀论文评选 3 等奖；《高职院校二级院部培育和践行社会主义核心价值观初探》获全国高职高专党委书记论坛优秀论文评选 3 等奖并发表于同年《日照职业技

术学院校报》；主题征文《青年，十九大报告对你说》获日照市高校工委组织的教师组 2 等奖。

学院教科研及获奖情况。学院主持制定山东省三年制高等职业教育动漫制作技术专业、艺术设计专业、广告设计与制作专业、环境艺术设计专业教学指导方案。主持制定教育部国家艺术设计类环境艺术设计及视觉传播设计与制作专业教学标准。学院是山东省省级现代学徒制试点单位、是国家级数字媒体和建筑装饰工程技术教学资源库子项目建设单位。学院提报的《产业驱动下的高职艺术设计类专业创新创业人才培养体系构建》、《基于工作室的高职创意设计类专业现代学徒制育人模式》两个项目分别获得 2018 年山东省职业教育教学成果奖一等奖。

四、存在的主要问题

一是目前的支部设置与学院人事制度改革和专业建设不相匹配，没有更好的发挥出作用；教师支部庞大，支部工作与实际教育教学工作脱节；支部开展的学习活动为照顾大而导致学习效果不明显。二是总支班子成员兼支部书记，投入时间精力不足，支部工作显得疲于应对；也不利于青年干部和“双带头人”的培养。三是普通党员压力感不够，责任不够明确，仍有不少党员缺乏党员意识等诸多问题。

三、建设计划

一、总体思路

以开展新时代高校党建“双创”工作为抓手，将创意设计学院党建“双创”各项工作任务做细做实，彻底破除党总支及党支部建设的“中梗阻”现象，打造新时代高校院系党建工作品牌，为我院创意设计类高水平专业建设、一流专业群建设和特色二级学院建设提供坚强的组织保证，实现学院由教学单位向办学单位的全面转变。

二、建设目标

深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，按照新时代党的建设总要求，以质量攻坚为动力，以提升组织力为重点，以推动事业发展为落脚点，勇于改革创新，力争用两年时间，将创意学院党总支建设成“全省党建工作标杆院（系）”，为全省高校党建“双创”工作做出应有的贡献。

三、建设方案

根据“双创”建设通知要求及学院实际，整个建设周期分两个阶段，有重点有针对性的进行建设。

（一）创建达标阶段

1. **本阶段时间安排。**2018年9月-2019年9月，该阶段是整个“双创”工作的重要建设期。

2. **本阶段工作目标。**是在先前党建工作的基础上，针对《新时代高校党建“双创”各项工作任务指南（院系党组织）》的5个一级指标、12个二级指标和33个三级指标，逐一对照落实，健全完善，破除创意设计学院党建工作的“中梗阻”现象，总结一批工作成果，达到中期评估考核合格标准。

3. 本阶段具体计划及措施。

（1）切实履行党总支政治责任，保证监督党的路线方针政策及上级党组织决定的贯彻执行。

强化政治理论学习，提升干部师生思想认识，分类制定理论学习计划，充分利用线上线下多种渠道与形式，加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的宣传教育；

充分利用灯塔党建在线平台资源，坚持每月双周四下午主题党日活动时间进行理论学习、研讨，通过专题党课、专题辅导、微党课比赛、红色教育、志愿服务活动及网络新媒体宣传引导等方式，贯彻落实党的方针路线政策及校党委各项安排部署，不断增强干部师生的“四个意识”“四个自信”，逐步提高党员干部和师生的政治思想觉悟，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

(2) 完善集体领导、分工负责、协调运行的工作机制，充分发挥党总支委员会和党政联席会的会议决策作用。

党总支对学院的有关管理人员任用、党员队伍建设等工作起绝对主导作用；把好涉及办学方向、教师队伍建设、经费预算使用、岗位竞聘、人才引进、师生员工切身利益等重大事项的重要关口，未经党总支研究的坚决不提交党政联席会议决定。

在目前党政班子成员岗位职责的基础上，进一步明确年度个人工作目标和工作评价标准，完善质量考核体系；在议事规则规范化的基础上，提升到统筹谋划、科学决策的质量上，将决策会议制度做细做实做深，重点抓执行落实的成效，以此推动创意设计学院事业发展取得显著成绩。

(3) 牢牢掌握学院师生意识形态工作领导权，进一步落实工作责任制，把好学院各项重大事项、重大问题的政治关。

完善意识形态工作体系，针对师生意识形态工作特点，分类制定相应制度和工作计划，总支统筹把握，办公室、团总支协管，做到专岗专责，落实到人。

加强网络阵地管理，做好对院部网站、微信公众号、网络班级（润岫网）等网络媒体的管控；选取典型案例，针对性的加强对师生的教育引导，提升师生网络意识；成立网络舆情领导小组，培训专职人员占领师生网络阵地，广泛宣传党的政策、先进人物事迹等，做好做强正面思想舆论引导；建设一个高质高效新媒体平台。

在重大问题上把好政治关，特别是外聘兼职教师的选聘、台湾有关高校兼职（客座）教授的聘用上，课程建设、教材选用、学术活动上，做到程序规范、责任明晰、把关到位、成效突出。

(4) 进一步加强学院各类宣传文化阵地建设，用社会主义核心价值观引领师生文化学习生活。

党总支加强对学院各类学生社团、组织、机构的管控，统筹把握学院的各类教师学术组织、社团组织的建设和发展，建立总支负总责、班子成员联系相应组织、社团制度，各负其责，各尽其职，失责问责。

建立各类会议、论坛审批制度，严把审批关，特别是外部来学院召开的各类报告会、研讨会、论坛等活动，严格执行“一会一报”“一事一报”制度，做到谁负责谁担责，谁失责问谁责。

党总支统筹好课堂教学的政治要素、校本教材建设特别是通识教材建设的教育目的、各类项目资助、对外交流特别是国际交流等工作，确保学校和谐稳定。

(5) 进一步加强师生思想政治工作建设，深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想教育。

深入落实师生政治理论学习制度，推进思政“三进”工作，分类制定师生学习计划，做好学习内容的安排；利用每月双周二下午时间进行全体教职工集中学习与交流研讨；加强任课教师对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习教育，促进课堂上的政治思想及正能量的传递。

加强师生思政教育，把调研作为主要工作形式，建立青年教师和学生思想调研分析制度，每学期至少进行一次问卷、座谈等形式的调研，针对调研发现问题，找出整改措施进行整治；每月双周四下午组织党员集中学习交流，总支书记、副书记分别为师生上党课每学期不少于1次。

做好新时代思政工作，每学年开展一次师德师风建设月活动，签订师德师风责任书；制定学风建设实施方案，推进学风建设；定期调研师生思想状况，针对性的开展思政类学习教育活动；严格课堂考勤管理制度，加大督导力度，严肃处理违纪师生，净化教风学风；发挥过学生等学生社团组织作用，通过开展读书、演讲、知识辩论、观看爱国电影、志愿服务等各类有益活动，大力弘扬爱国主义精神，推进社会主义核心价值观的培育和践行。

(6) 重点坚强党支部建设，将党建各项任务落到支部，优化党支部设置，健全考核评价办法。

灵活党支部设置，推动党建工作创新，针对目前支部存在的主要问题，结合院部

发展、一流专业群建设实际，今年下半年将党支部设置在专业上和管理团队上，初步计划设置教辅、学工、视传、环艺、数媒等4个教师党支部和1个学生工作党支部；建立提醒督促机制，所属党支部按期换届，严格按照程序选举党支部委员会和支部书记。

坚持总支班子成员结合专业及分工联系党支部制度，总支班子成员5人每人联系一个党支部；将总支基础党建工作细化，今年年底前将党建各项任务落到各党支部。

建立健全党支部工作考核评价办法，完善责任清单，细化责任要求，加强督促检查。今年年底前总支负责出台《创意设计学院党支部工作考核评价办法》，加强对各支部各项工作开展的督导力度，定期考评，不合格支部给予及时调整，不合格支部委员给予更换，确保各支部独立开展工作，相互之间形成良性竞争态势，充分发挥战斗堡垒作用。

(7) 推进“两学一做”学习教育常态化制度化，严格党内组织生活制度，将党风廉政建设“一岗双责”落实到位。

严格党内各项制度落实，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。结合主题党日活动，充分利用每月双周四下午时间，推进“三会一课”制度落实；结合院部实际，制定各年度党内政治生活活动开展计划表，完成规定动作，创新自选动作；总支班子每年度组织召开专题民主生活会至少1次，以普通党员身份每学期按时参加所在支部的专题组织生活会至少1次，认真查摆问题，整改提升。

严格党员日常管理，每月第二个主题党日党员缴纳本月党费，专人负责并及时公开收缴情况；按照“七个规范化”要求，建立“六大台账”，做到组织关系管理有序，档案完整规范，党建工作信息化台账完善；定期做好党员党费收缴、师生发展党员、党建经费使用等各方面的党务公开工作；做好党内统计工作，用好灯塔在线和党建工作公众号等新媒体平台，争取今年年底实现党建工作信息化。

继续推动党建特色团队攻坚克难，在原先四个党员攻坚团队工作完成的基础上，适时建立新的攻坚团队，党员选择不收支部限制，以项目形式开展工作；推进山东省黄大年式教师团队党员示范引领作用发挥，促进党建品牌创新与成效；继续落实《创意设计学院教职工慰问制度》，做好教职工婚、育、病等的走访慰问工作；按照有关政

策，做好学生资助减免和贫困生的帮扶工作。

继续加强党风廉政建设和对师生党员的教育监督管理。制定各年度党风廉政建设实施方案，设立党风廉政举报监督电话；逐级签订党风廉政目标责任书，责任到人；把党风廉政目标责任考核结果与每位责任人年终评先树优挂钩，进一步健全和完善党风廉政建设工作责任机制；加强对师生特别是党员干部的教育管理和监督，对违反党纪党员层层追责问责、严肃处理。

(8) 选优配强师生党支部书记，实现所有教师党支部书记“双带头人”全覆盖。

目前仅有一位教研室主任是党员，其他的是民主党派和群众，从今年下半年起，实施“双带头人”党支部书记选配、培养、使用等计划，力争3年内使新设的4个教师党支部书记普遍成为“双带头人”，教研室主任尚不是党员的新设党支部书记，暂由党政班子成员兼任。

根据学生工作的新情况，重点培养团总支书记（学工科长）担任学生工作党支部书记，选拔优秀辅导员、优秀大学生党员担任支部委员，有重点的增加学生党员党内工作的力度。

坚持党总支班子成员包联党支部制度，5位总支班子成员分别联系5个党支部，做好支部日常工作的督导和对支部书记、委员的工作指导；制定出台《创意设计学院党支部书记工作考评办法》，定期进行各支部书记抓党建的述职评议工作。

(9) 做好党员发展工作，有针对性地发展各专业骨干青年教师和优秀学生学生团员入党。

配合“双带头人”党支部书记选配、培养、使用等工作，未来3年，教师党员的发展方向放在现任优秀的非党员教研室主任和优秀拟培养的青年骨干教师上，至少每年发展一名；院（系）党组织书记、教师党支部书记常态化联系教师入党积极分子，主动帮助引导他们向党组织靠拢。总支书记、副书记、总支组织委员每人联系一名教师入党积极分子，主动引导、帮助他们尽快向党组织靠拢。

做好学生推优入党工作，严把发展党员入口关，按照程序在优秀学团员学生中推荐先进分子、入党积极分子；重视发展少数民族学生的推优入党工作。

(10) 落实组织员制度，配齐配强专职组织员，充分发挥他们在基层党建、党员

发展、党内监督等方面的专职专责作用。

自今年下半年起，研究在党总支设置专职组织员，在拟新设的支部中也设立专职组织员，总支、支部各设一名，建立一支稳固的专职组织员队伍。

加强组织员培养培训，党总支负责制定培训计划，培训以党的基础知识、党务工作基本技能、党风廉政建设等内容为主，培训后进行考核，充分发挥他们在基层党建、党员发展、党内监督等方面的专职专责作用。

(11) 充分发挥党总支政治核心作用，始终做到是院部创新改革发展的领导者和践行者。

强化党总支的政治功能、组织功能和服务功能，充分发挥政治引领、思想凝聚、组织保证等作用，重点做好当前的一流专业群建设、高水平专业建设、与省市文化创意产业的新旧动能转换对接、小微文化企业孵化器“金种子”项目的二期三期建设、全员岗位竞聘深化等重中之重的工作，深入谋划部署、扎实推进落实，推动学院改革发展稳定。

做好组织、宣传、凝聚、服务师生工作，团结凝聚、引领带动师生积极投身学院当前的重大改革、重要事项、重点安排中，充分调动全体师生的工作热情和积极性，增强师生主人翁意识，为学院改革发展建言献策，贡献力量，取得优异成绩。

(12) 加强学院统战工作和群团组织建设，维护学校和谐稳定、文明安全。

做好统战和宗教工作，目前我院有2名民主党派人士，通过集中学习、谈心谈话、座谈交流等各种形式，加强对其的思想引导；学生中有7人信教，通过发挥信息员作用、定期交流、摸排等渠道，做好跟踪、监督与管控。

坚持以党的建设带动群团组织建设，积极开展比如红歌比赛、各类球赛等丰富多彩的文艺文体活动，凝心聚力，提升师生文化生活质量；定期走访、调研师生，听取师生意见建议，解决师生实际问题；充分利用新媒体、宣传栏等各种渠道，传递正能量，营造文化氛围，提升师生生活品味；组织做好每年的教代会及提案工作；团总支负责共青团工作的有效开展，分别安排指导老师指导各社团的工作开展与管理。

抓实平安校园建设，制定实施方案和各类安全制度、应急措施等，成立平安校园建设领导小组，总支书记牵头，总支副书记具体分管负责；逐级签订安全责任书，层

层落实安全责任；节假日等重要时间节点，做好对师生的安全提醒、引导和教育工作；开展主题班会、安全法制消防等各方面的专题报告、举行消防演练、防爆演练等活动，提升师生安全意识；定期对办公区域、教室、学生公寓等场所进行安全隐患排查，及时调化师生各种矛盾，确保师生一方平安。

（二）巩固提升阶段

本阶段总体建设时间是2019年10月—2020年8月，主要工作目标是根据中期评估的反馈意见整改问题，深入推进任务开展，“双创”建设工作达标结项，并积极配合上级党组织开展宣传推广工作，本阶段具体计划及措施如下。

1. 整改问题。2019年10月—12月，学院党总支根据中期评估反馈的意见建议，认真分析问题存在的原因，对照各项指标任务进展情况及成效及时整改，同时深入推进任务开展，不断巩固建设的各项成果。

2. 工作总结。2020年1月—4月，学院党总支根据“双创”工作重点任务指南要求，围绕“五个到位”，认真总结一年多来的各项工作情况，形成“四个一”成果；4月底向省委教育工委提交工作总结报告和培育创建的成果。

3. 验收推广。2020年5月—8月，做好验收前的各项准备工作，重点做好专题汇报、实地考察等，力争评定达标结项，并根据上级党组织要求，配合做好宣传推广等工作。

（三）加强组织领导

1. 成立“双创”工作领导小组。小组成员由学院党政班子成员、支部成员、部分优秀党员教师等组成，总支书记任组长，是该项工作的第一责任人，其他人员明确分工，各负其责。

2. 进一步细化建设方案。开学后要召开一次总支班子会议和全体党员会议，进一步确定任务书、路线图、时间表和责任人，建设任务具体到每一名党员。

3. 加强常态化跟踪指导。“双创”工作作为当前党总支全过程常态化的工作，及时解决建设过程中遇到的困难和问题，推进取得建设成效。

四、预期成果

(一) 创建达标阶段 2018 年 9 月-2019 年 9 月

1. 该年度预期工作成效。

经过一年的创建工作，学院党总支党建各项工作都达到了一个前所未有的地步，“5 个到位”基本实现，党组织在学院改革发展创新中的发挥着无与伦比的政治核心作用，学院各项工作都取得了巨大进步，对接省市新旧动能转换工程、高水平专业建设、一流专业群建设等一批重点工作完成大半并取得优异成绩，学院自主办学的意识深入全体教职工心中，学院的社会影响力越来越大。

在党建方面，总支基本形成一套较为成熟有效的工作制度体系、机制办法；在发挥党员作用攻坚克难解决工作难点问题方面有一批优秀典型案例；在师生思想政治作品牌、育人载体上有很大突破，主题党日活动开展丰富多彩，党内各项政治生活制度落实到位，院各类宣传文化阵地建设基本到位，用社会主义核心价值观引领师生文化学习生活的氛围基本形成等。

2. 该年度预期创建成果。

对于创意学院党总支来说，这个阶段的党建工作重点和预期成果就是按照《重点任务指南》的要求，健全完善、查漏补缺。主要表现在支部建设和作用发挥两个方面。

(1) **党支部建设。**一是创新党支部的设置，针对目前支部存在的主要问题，结合院部发展实际，将党支部设置在专业上和管理团队上，将目前的一个教师党支部调整成 4 个，即：教辅、视传、环艺、数媒等 4 个教师党支部。二是将党建工作中心下移，在进一步细化党建工作的基础上，将党建各项工作任务落到各党支部。三是建立健全党支部工作考核评价办法，出台《创意设计学院党支部工作考核评价办法》。四是在教师支部书记“双带头人”上起好步有突破，本阶段实施“双带头人”党支部书记培育计划，目前仅有一位教研室主任是党员，其他暂由党政班子成员兼任，力争 3 年内实现“双带头人”教师支部书记全覆盖。五是在党员发展上，本阶段至少发展一名优秀专业教研室主任为中共预备党员。

(2) **作用发挥方面。**一是落实组织员制度，研究在党总支、支部中各设一名专职组织员，充分发挥他们在基层党建、党员发展、党内监督等方面的专职专责作用，建立

一支稳固的专职组织员队伍。二是充分发挥党组织和党员在攻坚克难解决问题的作用，完成一流专业群中期验收、山东小微文化企业孵化器建设二期三期工程等重点项目。

(二) 巩固提升阶段 2019年10月-2020年8月

1. 该年度预期工作成效。

本阶段经过问题整改、工作总结和巩固推广等环节的建设，使党总支各项工作又上了一个新台阶，学院整体建设发展也向前迈了一大步。学校优质校建设项目基本完成，学院一流专业群建设达到了预期目标，在人才培养、教师发展、社会服务、招生就业、社会影响等方面都取得了显著成绩。

2. 该年度预期创建成果。

党总支认真总结一年多来的各项工作情况，形成“四个一”成果，即：形成1套在体制机制、经验举措、方法办法上可复制、推广的典型经验，运作1个高质高效的学院党建工作新媒体平台，制作1个示范点建设微视频，汇编1本示范点建设成果资料。

五、工作保障

做好“双创”工作的各项保障工作，对于顺利推进重点任务建设、培育出优秀成果等至关重要，该工作由党总支书记直接负责。

1. 制度保障。根据教育工作文件要求和创意设计学院实际情况，在《申报书》的基础上，制定出台相关总支文件，进一步明确“双创”工作的总体思路、建设目标及对于学院发展的重大意义；将“双创”工作纳入学院绩效考核评价体系，进一步细化建设任务到人，明确考核评价标准，追责到人，工作成效作为个人评优树先、岗位聘任、提拔晋升的重要依据之一。

2. 资源保障。认真研究“双创”工作细节，凡涉及到场所使用、人员调配、岗位设置、外出学习等事项，要列出清单，适时提交党政联席会议研究，确保“双创”工作各项资源投入有保障。

3. 经费保障。按照无预算不开支的原则，要在目前我院党建工作经费1万元的基础上，结合当前学校正在进行的预算编制工作，提出合适的“双创”工作年度经费预算，提交学校审批，保障“双创”工作经费到位。

4. 设施保障。按照经费预算使用计划，对于列入年度采购计划的软硬件设施，要及时按程序按规定完成采购，投入使用要专人专责，确保实效。

5. 其他保障。在“双创”工作建设过程中出现的新情况新问题，要及时提交相关会议研究，要第一时间提出解决方案，以保证工作顺利开展。

六、学校党委意见

[应明确说明是否经过学校党委研究，是否同意申报。]

负责人（签章）：

（加盖公章）

年 月 日

有关支撑材料另附。